


**КОПИЯ**

 <b>ПЛ-80/02-2015</b>	<b>Министерство культуры Российской Федерации</b>
	<b>Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»</b>
	<b>Положение</b>
	<b>О комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников Института и урегулированию конфликтов интересов</b>

**Утверждено**

приказом ректора

от 08.04.2015

№ 527-О

**Система менеджмента качества**

**ПОЛОЖЕНИЕ  
О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ  
К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА  
И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ**

**№ 11**

**Версия 02**

**Дата введения 08.04.2015**



**ВЕРНО:**

Ведущий документовед  
Кириевская Я.Ю.

**Санкт-Петербург  
2015**

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 2 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>	Версия:	2

**Разработано** управлением кадрового учета и делопроизводства.

**Исполнено** начальником управления кадрового учета и делопроизводства.

© ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью СПбГИК и не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ректора СПбГИК.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 3 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>		Версия: 2

### Содержание

1. Назначение.....	4
2. Общие положения.....	4
3. Формирование и состав комиссии.....	5
4. Порядок работы комиссии.....	5
5. Оформление решения комиссии.....	7
6. Реализация решений комиссии.....	8
7. Заключительные положения.....	8
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	9
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	10
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ.....	11
ЛИСТ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК.....	12

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 4 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>	Версия:	2

## **1 Назначение**

1.1 Настоящим Положением определяется порядок формирования и деятельности Комиссии по соблюдению требований к служебному поведению работников ФГОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры» (далее – Институт) и урегулированию конфликта интересов (далее - Комиссия) в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ "О противодействии коррупции".

## **2 Общие положения**

2.1 Комиссия в своей деятельности руководствуется Конституцией Российской Федерации, федеральными конституционными законами, федеральными законами, актами Президента Российской Федерации и Правительства Российской Федерации, правовыми актами Министерства культуры Российской Федерации, и других государственных органов, а также настоящим Положением.

Для целей реализации настоящего Положения применён термин «конфликт интересов», который используется в значении, установленном законодательством Российской Федерации.

2.2 Основной задачей Комиссии является:

– обеспечение соблюдения работниками Института ограничений и запретов, требований о предотвращении или урегулировании конфликта интересов, а также в обеспечении исполнения ими обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», другими Федеральными законами (далее - требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов);

– осуществление в Институте мер по предупреждению коррупции.

2.3 Комиссия выполняет следующие функции:

– рассматривает вопросы, связанные с соблюдением требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, в отношении всех работников Института;

– подготавливает предложения об устранении причин и условий, способствующих нарушению требований к служебному поведению работников и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, возникновению правонарушений коррупционной направленности, и участвует в их реализации в Институте;

– запрашивает у структурных подразделений Института необходимые для работы комиссии информацию и документы;

– рассматривает иные вопросы в целях реализации задач, возложенных на нее настоящим Положением.

2.4 Организационное, техническое и документационное обеспечение деятельности комиссий осуществляется в подразделении, осуществляющем кадровый учёт и делопроизводство.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 5 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>		Версия: 2

### **3 Формирование и состав комиссии**

3.1 Комиссия создается на основании приказа ректора Института.

В состав комиссии Института входят:

1) председатель комиссии – ректор или проректор Института;

2) члены комиссии:

– проректоры Института, определённые приказом ректора;

– руководитель подразделения, осуществляющего финансовую деятельность Института;

– руководитель подразделения, осуществляющего кадровый учет и делопроизводство в Институте;

– руководитель подразделения, осуществляющего деятельность в области информационных технологий;

– руководители иных структурных подразделений по решению ректора Института.

3.2 Обязанности секретаря комиссии возлагаются на руководителя подразделения осуществляющего кадровый учет и делопроизводство в Институте.

### **4 Порядок работы комиссии**

4.1 Формой работы комиссии является заседание.

Заседание комиссии проводится по мере необходимости при наличии оснований, перечисленных в пункте 4.5 настоящего Положения.

Заседание комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% от общего числа членов комиссии.

Все члены комиссии при принятии решений имеют право голоса и обладают равными полномочиями. В отсутствие председателя комиссии или при невозможности принятия председателем комиссии участия в заседании комиссии по основаниям, предусмотренным пунктом 4.2 настоящего Положения, его обязанности исполняет один из членов комиссии (по решению председателя комиссии).

4.2 При возникновении у членов комиссии прямой или косвенной заинтересованности, которая может привести к конфликту интересов при рассмотрении вопроса, включенного в повестку дня заседания комиссии, обязаны до начала заседания заявить об этом. В таком случае соответствующие члены комиссии не принимают участия в рассмотрении данного вопроса.

4.3 Члены комиссии при невозможности присутствия на заседании комиссии по уважительной причине (болезнь, отпуск, командировка и другие причины) вправе на основании доверенности делегировать свои полномочия с правом голоса иным работникам Института.

Члены комиссии не позднее, чем за три рабочих дня до даты заседания комиссии информируют председателя комиссии о невозможности своего присутствия на заседании комиссии.

Лица, входящие в состав комиссии, а также лица, участвовавшие в заседании комиссии, не вправе разглашать сведения, ставшие им известными в ходе работы комиссии.

4.4 В заседании комиссии принимают участие:

– работник, в отношении которого комиссией рассматривается вопрос о соблюдении требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов (далее - работник);

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 6 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>		Версия: 2

- непосредственный руководитель работника;
- руководитель (заместитель руководителя) структурного подразделения, в котором работает работник;

– лица, которые могут дать пояснения по рассматриваемым комиссией вопросам, - на основании ходатайства работника или любого члена комиссии, поступившего председателю комиссии не позднее, чем за три рабочих дня до дня заседания комиссии. Решение об удовлетворении (отказе в удовлетворении) такого ходатайства принимается по каждому конкретному случаю председателем комиссии не позднее, чем за два рабочих дня до дня заседания комиссии.

4.5 Основаниями для проведения заседания комиссии являются:

- Поступившие в комиссию от работников Института или от органов государственной власти предложения (рекомендации) по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению работников Института и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, осуществлению мер по предупреждению коррупции в Институте.

- Поступившие в комиссию от руководителя (лица, его замещающего) структурного подразделения Института или от правоохранительных органов материалы о несоблюдении работниками Института требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов.

4.6 При наличии в поступивших в комиссию материалах или в случае выявления комиссией в ходе заседания факта совершения работником действия (бездействия), содержащего признаки административного правонарушения или состава преступления, председатель комиссии обязан передать информацию о совершении указанного действия (бездействия) и подтверждающие такой факт документы в правоохранительные органы.

4.7 Комиссия не рассматривает сообщения об административных правонарушениях или о преступлениях, а также анонимные обращения, не проводит проверок по фактам нарушения дисциплины труда.

4.8 При наличии оснований, указанных в пункте 4.5 настоящего Положения, председатель комиссии (лицо, его замещающее):

- назначает дату заседания комиссии;
- определяет лиц, приглашаемых для участия в заседании комиссии;
- рассматривает ходатайства о приглашении на заседание комиссии лиц, которые могут дать пояснения по вопросам, рассматриваемым комиссией, и о рассмотрении (об отказе в рассмотрении) в ходе заседания комиссии дополнительных материалов, принимает решение об их удовлетворении (об отказе в удовлетворении).

4.9 Секретарь комиссии по поручению председателя комиссии (лица, его замещающего):

- оповещает членов комиссии и иных лиц, участвующих в заседании комиссии, о повестке дня, месте, дате и времени заседания комиссии и обеспечивает их материалами, относящимися к повестке дня;

- ведет протоколы заседаний комиссии;

- выполняет иные поручения, связанные с деятельностью комиссии.

4.10 При наличии письменного заявления работника о проведении заседания комиссии в

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 7 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>		Версия: 2

его отсутствие (далее - заявление), а также его соответствующего письменного объяснения и всех необходимых документов, заседание комиссии проводится в отсутствие работника.

В случае неявки работника на заседание комиссии и при отсутствии заявления комиссия принимает решение о рассмотрении вопроса в отсутствие работника или переносе рассмотрения соответствующего вопроса на определенный срок, исходя из обстоятельств каждого конкретного случая неявки работника на заседание комиссии.

4.11 На заседании комиссии заслушиваются объяснения работника (с его согласия) и иных лиц (с их согласия), рассматриваются материалы, поступившие в комиссию.

4.12 По итогам рассмотрения вопросов, изложенных в пункте 4.5 настоящего Положения, комиссия принимает решение об удовлетворении (невозможности удовлетворения) предложений (рекомендаций) по обеспечению соблюдения требований к служебному поведению работников Института и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, осуществлению мер по предупреждению коррупции в Институте полностью или в части.

По итогам заседания комиссии, проведенного на основании, изложенного в пункте 4.5 настоящего Положения, комиссия принимает одно из следующих решений:

- работник соблюдает требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов;
- работник не соблюдает требования к служебному поведению и (или) требования об урегулировании конфликта интересов.

В этом случае комиссия рекомендует ректору Института указать работнику на недопустимость нарушения требований к служебному поведению и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, либо применить к работнику конкретную меру ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации;

- иное решение рекомендательного характера по вопросам, входящим в компетенцию Комиссии.

Решение комиссии должно быть аргументировано, основания и мотивы его принятия должны быть отражены в протоколе заседания комиссии.

4.13 Решение комиссии принимается открытым голосованием простым большинством голосов присутствующих на заседании членов комиссии. При равенстве голосов голос председателя комиссии (лица, его замещающего) является решающим.

## **5 Оформление решения комиссии**

5.1 Решение комиссии, принятое на заседании комиссии, оформляется протоколом, который подписывается председателем комиссии (лицом, его замещающим), членами комиссии, принимавшими участие в заседании комиссии, и секретарем комиссии.

5.2 Протокол составляется на бланке, приведенном в И-01/03-2015 Инструкция по делопроизводству, Приложение 3.

5.3 В протоколе заседания комиссии указываются:

- дата заседания комиссии, фамилии, имена, отчества (если имеются) членов комиссии и других лиц, участвовавших в заседании комиссии;
- основание для проведения заседания комиссии;
- формулировка каждого из рассматривавшихся на заседании комиссии вопросов, а

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 8 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>		Версия: 2

также фамилия, имя, отчество (если имеется), должность работника;

– причина неисполнения работником требований к служебному поведению работника Института и (или) требований об урегулировании конфликта интересов, а также содержание материалов, на которых основываются такие выводы, или ссылка на их наличие;

– содержание объяснений работника и других лиц, участвовавших в заседании комиссии;

– фамилии, имена, отчества (если имеются) выступавших на заседании комиссии лиц и краткое изложение их выступлений;

– другие сведения;

– результаты голосования;

– решение комиссии и обоснование его принятия.

5.4 После принятия решения:

– копия протокола заседания комиссии направляется ректору Института;

– выписка из протокола заседания комиссии направляется работнику в запечатанном конверте с пометкой «Лично». Выписка из протокола заседания комиссии направляется работнику в части, его касающейся.

5.5 Материалы заседания комиссии, в том числе подлинный экземпляр протокола заседания комиссии, хранятся в подразделении, осуществляющем кадровый учет и делопроизводство в Институте.

## **6 Реализация решений комиссии**

6.1 Ректор Института по результатам принятого Комиссией решения проводит мероприятия направленные на его реализацию.

Решение ректора Института, принятое по результатам рассмотрения протокола заседания комиссии, оглашается на очередном её заседании.

6.2 В случае выявления комиссией признаков дисциплинарного проступка в действии (бездействии) работника информация об этом представляется ректору Института для решения вопроса о применении к работнику конкретной меры ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

6.3 Выписка из протокола заседания комиссии приобщается к личному делу работника (при необходимости).

## **7 Заключительные положения**

7.1 Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Института.

7.2 Изменения и дополнения настоящего Положения производятся приказом ректора Института в установленном порядке.



Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 9 из 12
<b>ПОЛОЖЕНИЕ О КОМИССИИ ПО СОБЛЮДЕНИЮ ТРЕБОВАНИЙ К СЛУЖЕБНОМУ ПОВЕДЕНИЮ РАБОТНИКОВ ИНСТИТУТА И УРЕГУЛИРОВАНИЮ КОНФЛИКТОВ ИНТЕРЕСОВ</b>		Версия: 2

**Лист согласования**

<b>Должность, ФИО</b>	<b>Дата согласования</b>	<b>Подпись</b>
Представитель руководства по вопросам менеджмента качества Смирнова А.А.		
Проректор по общим вопросам и развитию Шукшин С.И.		
Начальник отдела менеджмента качества образования Есликова Е.В.		





