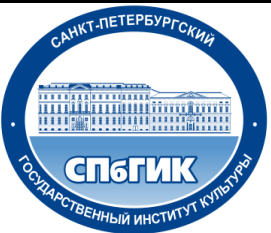


КОПИЯ

	Министерство культуры Российской Федерации
	Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»
	Антикоррупционная политика
ПД-12/02-2015	

Утверждено
приказом ректора
от 08.04.2015
№ 527-О

Система менеджмента качества

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА

№ 13

Версия 02

Дата введения 08.04.2015

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной
профсоюзной организации
Санкт – Петербургского государственного
института культуры
Территориальная организация профсоюза
работников культуры г. Санкт - Петербурга и
Ленинградской области

_____ Семенова Е.В.

« _____ » _____ 2015 г.



ВЕРНО:

Ведущий документовед
Кириевская Я.Ю.

**Санкт-Петербург
2015**

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 2 из 11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	Версия: 2

Разработано управлением кадрового учета и делопроизводства.

Исполнено начальником управления кадрового учета и делопроизводства.

© ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

Настоящий документ является интеллектуальной собственностью СПбГИК и не может быть полностью или частично воспроизведён, тиражирован и распространён без разрешения ректора СПбГИК.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 3 из 11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	Версия:	2

Содержание

1. Общие положения.....	4
2. Термины и определения	4
3. Основные принципы антикоррупционной деятельности Института.....	5
4. Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие.....	6
5. Обязанности работников и Институте, связанные с предупреждением и противодействием коррупции.....	6
6. Ответственность работников за несоблюдение требований Политики.....	7
7. Заключительные положения.....	7
ЛИСТ СОГЛАСОВАНИЯ.....	8
ЛИСТ ОЗНАКОМЛЕНИЯ.....	9
ЛИСТ РЕГИСТРАЦИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ.....	10
ЛИСТ ПЕРИОДИЧЕСКИХ ПРОВЕРОК.....	11

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 4 из 11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	Версия: 2

1 Общие положения

1.1 Антикоррупционная политика ФГБОУ ВО «Санкт-Петербургский государственный институт культуры» (далее - Институт) разработана в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Указом Президента Российской Федерации от 2 апреля 2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции» и в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2 Антикоррупционная политика Института - это комплекс взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности Института.

1.3 Антикоррупционная политика (далее – Политика) Института доводится до сведения работников Института посредством электронной рассылки.

Ознакомление с Политикой работников, принимаемых на работу в Институт, производится под роспись.

1.4 Контроль за реализацией Политики осуществляет ректор Института.

1.5 Ответственность за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Институте возлагается на проректора по учебной работе, проректора по научной работе, проректора по учебно-воспитательной работе и связям с общественностью, проректора по общим вопросам и развитию, проректора по административно-хозяйственной работе, главного бухгалтера, директора филиала, деканов факультетов.

2 Термины и определения

В настоящей Политике применены следующие термины и определения:

2.1 **Коррупция** - злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

2.2 **Противодействие коррупции** - деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

2.3 **Контрагент** - любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо,

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 5 из 11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	Версия: 2

с которым Институт вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

2.4 Взятка - получение должностным лицом лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества, либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица, либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

2.5 Коммерческий подкуп - незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в Институте, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

2.6 Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) работника влияет или может повлиять на надлежащее исполнение им должностных обязанностей, и при которой возникает или может возникнуть противоречие между личной заинтересованностью работника и правами и законными интересами Института, способное привести к причинению вреда правам и законным интересам, имуществу и (или) деловой репутации института, работником которого он является.

2.7 Личная заинтересованность работника - заинтересованность, связанная с возможностью получения работником при исполнении должностных обязанностей доходов в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц.

3 Основные принципы антикоррупционной деятельности Института

Основными принципами антикоррупционной деятельности Института являются:

- Принцип соответствия политики Института действующему законодательству и общепринятым нормам.
- Соответствие реализуемых антикоррупционных мероприятий Конституции Российской Федерации, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к Институту.
- Принцип личного примера руководства Института.
- Ключевая роль руководства Института в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции.
- Принцип вовлеченности работников.
- Информированность работников Института о положениях антикоррупционного законодательства и их активное участие в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.
- Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.
- Разработка и выполнение комплекса мероприятий, позволяющих снизить вероятность вовлечения Института, ее руководителей и работников в коррупционную деятельность, осуществляется с учетом существующих в деятельности Института коррупционных рисков.
- Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

Санкт-Петербургский государственный институт культуры	Стр. 6 из 11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	Версия: 2

- Применение в Институте таких антикоррупционных мероприятий, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.
- Принцип ответственности и неотвратимости наказания.
- Неотвратимость наказания для работников Института вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства института за реализацию внутриинститутской антикоррупционной политики.
- Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

4 Область применения Политики и круг лиц, попадающих под ее действие

Лицами, попадающими под действие Политики, являются работники Института, находящиеся с Институтом в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций.

5 Обязанности работников и Института, связанные с предупреждением и противодействия коррупции

5.1 Работники Института обязаны:

- воздерживаться от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени Института;
- воздерживаться от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени Института;
- незамедлительно информировать непосредственного руководителя/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений;
- незамедлительно информировать непосредственного начальника/лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики/руководство Института о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками;
- сообщать непосредственному начальнику или иному ответственному лицу о возможности возникновения либо возникшем у работника конфликте интересов.

5.2 Работники Института, ответственные за реализацию антикоррупционной деятельности Института, обязаны:

- разрабатывать и представлять на утверждение ректору проектов локальных нормативных актов Института, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции;
- принимать и рассматривать сообщения о случаях склонения работников к совершению коррупционных правонарушений в интересах или от имени иной организации, а также в случаях совершения коррупционных правонарушений работниками, контрагентами Института или иными лицами;
- проводить анализ должностных обязанностей Института, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений;
- организовывать обучающие мероприятия и индивидуальное консультирование по

Санкт-Петербургский государственный институт культуры		Стр. 7 из 11
АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА	Версия:	2

вопросам профилактики и противодействия коррупции;

- проводить оценку результатов антикоррупционной работы и подготовку соответствующих материалов ректору;

- оказывать содействие уполномоченным представителям контрольно – надзорных и правоохранительных органов при проведении ими инспекционных проверок деятельности Института по вопросам предупреждения и противодействия коррупции.

5.3 Институт обязан:

- принимать меры по предупреждению коррупции в Институте;
- информировать работников Института о положениях антикоррупционного законодательства;

- информировать работников, контрагентов, партнеров и общественность о принятых в Институте антикоррупционных стандартах и процедур;

- установить в общедоступных местах зданий специальные почтовые ящики для сбора обращений и жалоб от работников и контрагентов, а также «телефонов доверия»;

- проводить мероприятия по совершенствованию информационно-коммуникационных технологий в Институте, позволяющих сократить имеющиеся причины и условия, порождающие коррупцию;

- создать систему мониторинга коррупционных проявлений в Институте с использованием электронной почты от работников и контрагентов.

- обеспечить конфиденциальность полученных сведений и защиты лиц, сообщивших о коррупционных правонарушениях;

- регулярно осуществлять мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных стандартов и процедур;

- информировать правоохранительные органы о признаках коррупции в Институте.

6 Ответственность работников за несоблюдение требований Политики

Нарушение работником Института положений Политики влечет применение к работнику Института мер ответственности, предусмотренных действующим законодательством РФ.

7 Заключительные положения

7.1 Настоящая Политика вступает в силу с момента его утверждения приказом ректора Института.

7.2 Изменения и дополнения настоящей Политики производятся приказом ректора Института в установленном порядке.

