

КОПИЯ

Министерство культуры Российской Федерации
Федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение
высшего образования
«Санкт-Петербургский государственный институт культуры»

ОКПО 02175896

ОКУД

ПРИКАЗ

19.01.2015

Санкт-Петербург

№ 22-О

**Об утверждении Плана по антикоррупционной
деятельности Санкт-Петербургского государственного
института культуры на 2015 год**

Во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 11 апреля 2014 года
№ 226 « О Национальном плане противодействия коррупции на 2014 – 2015 годы

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить План по антикоррупционной деятельности Санкт-Петербургского государственного института культуры на 2015 год (далее – План), согласно приложению к настоящему приказу.
2. Проректорам, главному бухгалтеру, директору филиала и руководителям структурных подразделений Института обеспечить исполнение Плана.
3. Приказ от 01.04.2014 № 282 «Об утверждении Плана реализации антикоррупционных мероприятий в Санкт – Петербургском государственном университете культуры и искусств» считать утратившим силу.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Ректор

А.С. Тургаев



ВЕРНО:
Ведущий документовед
Кириевская Я.Ю.

ПЛАН

по антикоррупционной деятельности Санкт-Петербургского государственного института культуры на 2015 год

Направления	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
<p>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения работниками Института ограничений, запретов и принципов профессиональной этики и основных правил поведения</p>	<p>1. Обеспечение действенного функционирования Комиссии Санкт - Петербургского государственного института культуры по соблюдению требований к служебному поведению работников и урегулированию конфликта интересов</p>	<p>Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Предупреждение и пресечение возможных коррупционных проявлений и случаев конфликтов интересов</p>
	<p>2. Обеспечение усиления работы должностных лиц по профилактике коррупционных и иных правонарушений в Институте</p>	<p>Проректоры, директор филиала, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Снижение рисков возможных коррупционных проявлений</p>
	<p>3. Организация проведения проверок по случаям несоблюдения работниками Института ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушений ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарка, а также применение соответствующих мер юридической</p>	<p>Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Пресечение случаев несоблюдения работниками Института ограничений и запретов в целях противодействия коррупции</p>

	ответственности			
	4. Систематическое проведение Институтом оценок коррупционных рисков, возникающих у работников, деятельность которых связана с коррупционными рисками	Проректоры, директор филиала, руководители структурных подразделений	Ежегодно	Снижение рисков возможных коррупционных проявлений
	5. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликтов интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие должности категории «руководители», и осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации, и организация обсуждения вопроса о состоянии этой работы и мерах по ее совершенствованию на заседаниях ректората	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Предупреждение и пресечение коррупционных проявлений со стороны лиц, замещающих должности категории «руководители»
	6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных мер по соблюдению работниками Института ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях противодействия коррупции	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Знание работниками Института ограничений, запретов и обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации в целях предупреждения коррупционных проявлений

	<p>7. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению работниками Института в связи с выполнением должностных обязанностей ограничений, касающихся получения подарков, в том числе направленных на негативное отношение к дарению подарков работникам в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>	<p>Проректоры, директор филиала, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Формирование у работников Института негативного отношения к получению подарков в связи с исполнением ими должностных обязанностей</p>
	<p>8. Доведение до работников Института положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничестве во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, об увольнении в связи с утратой доверия</p>	<p>Проректоры, директор филиала, руководители структурных подразделений</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Постоянное и неукоснительное соблюдение работниками Института законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции</p>
	<p>9. Обеспечение прохождения повышения квалификации работниками, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>	<p>Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышения квалификации работниками, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции</p>

<p>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Института, мониторинг коррупционных рисков и их устранение</p>	<p>1. Осуществление антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующее устранение таких факторов</p>	<p>Проректоры, главный бухгалтер, директор филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах, в проектах нормативных правовых и иных документах</p>
	<p>2. Обеспечение участия независимых экспертов в проведении антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов, их проектов, иных документов</p>	<p>Проректоры, главный бухгалтер, директор филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Недопущение принятия нормативных правовых актов, содержащих положения, устанавливающие для правоприменителя необоснованно широкие пределы усмотрения или возможность необоснованного применения исключений из общих правил, а также положения, содержащие неопределенные, трудновыполнимые и (или) обременительные требования к</p>

				гражданам и организациям и тем создающие условия для проявления коррупции
	3. Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции в Институте	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Совместное оперативное реагирование на коррупционные правонарушения
	4. Применение в деятельности Института инновационных технологий управления и администрирования	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Повышение объективности и прозрачности управленческих решений в целях недопущения коррупционных проявлений
	5. Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота Института, позволяющий осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Прозрачность прохождения и исполнения документов в регламентированные сроки, в целях исключения возможных коррупционных проявлений
	6. Совершенствование условий, процедур и механизмов государственных закупок	Проректор по общим вопросам и развитию, главный бухгалтер,	Постоянно	Открытость закупок товаров, работ, услуг для обеспечения

		директор филиала		деятельности Института
	7. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов и устранение выявленных коррупционных рисков	Проректоры, главный бухгалтер, директор филиала, руководители структурных подразделений,	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений при размещении государственных заказов
Создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Института.	1. Обеспечение размещения на официальном интернет сайте Института информации об антикоррупционной деятельности, создание и ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Проректор по учебно – воспитательной работе и связям с общественностью	Постоянно	Открытость деятельности Института в вопросах противодействия коррупции
	2. Осуществление мер по созданию эффективной обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от работников Института	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Повышение эффективности работы по выявлению, предупреждению и пресечению коррупционных проявлений
	3. Обеспечение возможности оперативного представления работниками Института и организациями информации о фактах коррупции в Институте или нарушениях требований к принципам	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Своевременное предупреждение и пресечение коррупционных проявлений

	<p>профессиональной этики и основных правил поведения работниками Института посредством:</p> <ul style="list-style-type: none"> - функционирования «горячей линии» и (или) «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальном интернет – сайте Института 			
	<p>4. Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений работников Института и организаций по фактам проявления коррупции и повышения результативности и эффективности работы</p>	<p>Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала</p>	<p>Один раз в полугодие деятельности</p>	<p>Повышение эффективности работы с обращениями работников Института и организаций</p>
<p>Мероприятия Института, направленные на противодействие коррупции</p>	<p>1. Проведение совещаний с руководителями структурных подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений по вопросам организации положений законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции</p>	<p>Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала</p>	<p>Ежегодно</p>	<p>Повышение результативности проводимой в Институте антикоррупционной работы</p>
	<p>2. Осуществление контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском</p>	<p>Главный бухгалтер, директор филиала</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Повышение результативности проводимой в Институте антикоррупционной работы</p>

	3. Организация мониторинга исполнения установленного Институтом порядка сообщения работниками Института о получении подарка в связи с их должностными обязанностями, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупе) и зачислении в доход соответствующего бюджета, вырученных от его реализации	Проректор по общим вопросам и развитию, главный бухгалтер, директор филиала	Ежегодно	Повышение результативности проводимой в Институте антикоррупционной работы
	4. Осуществление контроля представления проректорами и главным бухгалтером сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Ректор	До 1 апреля 2015 года	Повышение результативности проводимой в Институте антикоррупционной работы
	5. Осуществление работы по формированию кадрового резерва и повышению эффективности его использования	Проректор по общим вопросам и развитию, директор филиала	Постоянно	Повышение эффективности противодействия коррупции

Проректор по общим вопросам и развитию

Шукшин С.И.